



PROGRAMA DE DERECHO DEL TRABAJO II

Identificación del Profesor:
Docente (s):

- 1) **Nombre:** Erick Dario Nufio Vicente.
Títulos Universitarios: Abogado y Notario.
Licenciatura(s) en: Ciencias Jurídicas y Sociales.
Maestría(s): Master en Derecho Penal, Master en Derecho Procesal Penal.
Doctorado (s): Doctor en Investigación Social.
- 2) **Nombre:** Douglas Roberto Barillas Alvarado.
Títulos Universitarios: Abogado y Notario
Licenciatura(s) en: Ciencia Jurídicas y Sociales.
- 3) **Nombre:** Luis Felipe Díaz Pérez.
Títulos Universitarios: Abogado y Notario.
Licenciatura(s) en: Ciencias Jurídicas y Sociales.
- 4) **Nombre:** Nasly Eluvina Pérez Agustín.
Títulos Universitarios: Abogado y Notario.
Licenciatura(s) en: Ciencias Jurídicas y Sociales.

Correo(s) electrónico(s): Institucional del profesor

ericknufio@cunoc.edu.gt
douglas_barillas@cunoc.edu.gt
diazperez@cunoc.edu.gt
nasly_perez@cunoc.edu.gt

Curso: DERECHO DEL TRABAJO II

Ciclo Académico: 2024- Sexto Semestre

Año: 2024.

Sección: A, B, C, D, E

Código: 346

Horario:

Sección A: martes 19:30 – 21:00; y, viernes 19:30 – 21:00

Sección B: martes 18:00 – 19:30; y, jueves 18:00 – 19:30

Sección C: martes 18:00 – 19:30; y, jueves 18:00 – 19:30

Sección D: lunes 18:00 – 19:30; y, miércoles 18:00 – 19:30

Sección E: jueves 9:30 – 11:00; y, viernes 08:00 – 09:30

Horas de investigación: 50

Créditos Académicos:

Prerrequisitos: Derecho del Trabajo I

Objetivos/Competencias COMPETENCIA GENERAL DEL AREA

- ❖ El estudiante ejerce de forma efectiva y eficiente el Derecho Nacional e Internacional y resuelve los conflictos sometidos a su consideración, tomando en cuenta los Derechos Humanos y la Interculturalidad.
- ❖ Aplica sus conocimientos inter y transdisciplinarios en el abordaje de los problemas desde distintas perspectivas, propone soluciones y transforma la problemática desde su entorno profesional.
- ❖ Aplica las teorías de género y promueve los Derechos Humanos, la cultura de paz y la interculturalidad en su práctica profesional.

COMPETENCIA GENERAL DEL CURSO

- El estudiante demostrará habilidades avanzadas en la aplicación efectiva y eficiente del Derecho Laboral Nacional e Internacional, resolviendo conflictos laborales con una perspectiva de Derechos Humanos e Interculturalidad. Además integrará conocimientos inter y transdisciplinarios para abordar y proponer soluciones a problemas laborales transformando su entorno profesional. Promoverá activamente la equidad de género, los Derechos Humanos y la Cultura de Paz en su práctica profesional, garantizando un enfoque inclusivo y justo en el ámbito laboral
-

JUSTIFICACIÓN

El curso enfatiza la importancia de la equidad de género y la promoción de una cultura de paz en el ámbito laboral. Los estudiantes desarrollarán competencias para identificar y combatir la discriminación y promover un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso de los Derechos Humanos. De esta manera, estarán preparados para desempeñarse como profesionales comprometidos con la Justicia Social y la Equidad en el mundo laboral.

CONTENIDOS PROGRAMÁTICOS

| Primera Unidad | | |
|--|--|---|
| Nombre de la temática | | |
| Objetivos específicos | Contenidos | Actividades de aprendizaje |
| Que el estudiante: <ul style="list-style-type: none">- Identifique los antecedentes del Derecho Colectivo del Trabajo.- Indique las particularidades del Derecho Colectivo del Trabajo. | Antecedentes e Instituciones del Derecho Colectivo del Trabajo: <ul style="list-style-type: none">- Historia del Derecho Colectivo del Trabajo- Nacimiento del Derecho Colectivo del Trabajo- Definición de Derecho Colectivo de Trabajo- Finalidad del Derecho Colectivo del Trabajo- Naturaleza Jurídica del Derecho Colectivo del Trabajo- Instituciones del Derecho Colectivo del Trabajo | <ul style="list-style-type: none">- Clase expositiva socializada- Discusión en clase- Laboratorios individuales |
| Segunda Unidad | | |
| Nombre de la temática | | |
| Objetivos específicos | Contenidos | Actividades de aprendizaje |
| Que el estudiante: | La organización Administrativa del Trabajo: <ul style="list-style-type: none">- Antecedentes | <ul style="list-style-type: none">- Clase expositiva socializada |

| | | |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Identifique las instituciones y finalidad del Derecho Colectivo del Trabajo. - Identifique las resoluciones y los medios de impugnación del Derecho Colectivo del Trabajo. | <ul style="list-style-type: none"> - El Ministerio de Trabajo y Previsión Social - Organización del Ministerio de Trabajo y Previsión Social - La Dirección General del Trabajo - La impugnación de las Resoluciones de la Administración de Trabajo - Coercibilidad de las Resoluciones de la Administración de Trabajo - Juzgamiento y Sanción de Faltas de Trabajo | <ul style="list-style-type: none"> - Investigaciones documentales grupales - Ponencias y debate - Redacción de resúmenes - Primer Parcial |
|---|---|---|

Tercera Unidad
Nombre de la temática

| Objetivos específicos | Contenidos | Actividades de aprendizaje |
|--|---|--|
| <p>Que el estudiante:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifique el contenido esencial las formas de Organización Colectiva - Integre los conocimientos técnicos y jurídicos sobre el nacimiento, desarrollo y disolución de las formas de Organización Colectiva - Identifique las diferentes formas de organización de los trabajadores - Aplique la normativa internacional en materia de libertad sindical | <p>Formas de Organización: Colectiva:</p> <p>1. La Coalición de Trabajadores</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generalidades - Definición - Naturaleza Jurídica - Caracteres - Constitución - Extinción de la Coalición de Trabajadores <p>2. La Asociación Profesional</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generalidades - El Sindicalismo - La Libertad Sindical - Los Sindicatos - Organismos paralelos a la genuina organización profesional - El Convenio 87 de la OIT - El Convenio 135 de la OIT - El Convenio 153 de la OIT | <ul style="list-style-type: none"> - Clase expositiva explicativa - Lectura individual - Redacción grupal de Fichas de Análisis de contenido - Resolución de dudas |

Cuarta Unidad
Nombre de la temática

| Objetivos específicos | Contenidos | Actividades de aprendizaje |
|---|--|--|
| <p>Que el estudiante:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifique el contenido y clases de la Normación Colectiva | <p>Formas de Normación Colectiva:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El Contrato Colectivo de Trabajo - El Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo - Las Bases Convencionales Plurales de Trabajo - La Sentencia Colectiva - El convenio 98 de la OIT | <ul style="list-style-type: none"> - Clase expositiva explicativa - Discusión en clase - Lectura reflexiva individual - Hoja de trabajo presencial - Preguntas y respuestas |

Quinta Unidad
Nombre de la temática

| Objetivos específicos | Contenidos | Actividades de aprendizaje |
|---------------------------|---|--|
| <p>Que el estudiante:</p> | <p>Formas de Expresión del Derecho Colectivo:</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Clase expositiva explicativa |

| | | |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Que el estudiante categorice el Derecho a Huelga y Paro dentro del contexto Jurídico Nacional | <p>1. El Derecho de Huelga:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Antecedentes - Naturaleza Jurídica - Finalidades - Clasificación - Procedimientos para obtener la Declaración de Huelga Legal - Procedimiento para obtener la Declaratoria de Huelga Ilegítima - Consecuencia de la Legalidad e Ilegitimidad de la Huelga - Actividades Laborales donde se encuentra limitado parcialmente el ejercicio del Derecho Huelga - La Invasión del campo jurisdiccional por la facultad discrecional del presidente de la República <p>2. El Paro:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Antecedentes - Naturaleza - Finalidades - Definición - Clasificación - Procedimientos para obtener la Declaratoria de Paro Legal - Procedimiento para obtener la Declaratoria de Paro Ilegítima - Consecuencias de la Legalidad e Ilegitimidad del Paro | <ul style="list-style-type: none"> - Lectura individual - Redacción grupal de Fichas de Análisis de contenido - Resolución de dudas - Segundo Parcial |
|---|---|---|

| <p align="center">Sexta Unidad Nombre de la temática</p> | | |
|---|---|--|
| Objetivos específicos | Contenidos | Actividades de aprendizaje |
| Que el estudiante: <ul style="list-style-type: none"> - Identifique el contenido básico de la Previsión Social | La Previsión Social: <ul style="list-style-type: none"> - Antecedentes - LA educación de los trabajadores - La colocación de los trabajadores - la habitación de los trabajadores - la higiene y seguridad en el trabajo - el riesgo profesional de adquirir enfermedad profesional | <ul style="list-style-type: none"> - Clase expositiva explicativa - Discusión en clase - Lectura reflexiva individual - Hoja de trabajo presencial - Preguntas y respuestas - Evaluación final |
| Total de zona | 70 puntos. | |
| Examen final | 30 puntos. | |
| Total | 100 puntos. | |

Metodología

El Modelo Educativo a implementar será el de COMPETENCIAS, donde el estudiante hará efectivas las habilidades, destrezas y aptitudes adquiridas con eficacia y eficiencia dentro del proceso de enseñanza - aprendizaje, siendo su fundamento el facilitar la construcción de Conocimientos significativos a través de situaciones prácticas en entornos reales, respondiendo a lo establecido en el perfil profesional de la Carrera de Abogado y Notario y a los fines de la Universidad de San Carlos de Guatemala.

Cronograma

| Unidad | Temas/Semana | Julio | | | | | Agosto | | | | | Septiembre | | | | | Octubre | | | | | Noviembre | | | | | | | | | |
|---------------|--|-------|---|---|---|---|--------|---|---|---|---|------------|---|---|---|---|---------|---|---|---|---|-----------|---|---|---|---|--|--|--|--|--|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | | |
| I UNIDAD | Historia del Derecho Colectivo del Trabajo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Nacimiento del Derecho Colectivo del Trabajo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Importancia del estudio del Derecho Colectivo del Trabajo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Definición de Derecho Colectivo del Trabajo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Finalidad del Derecho Colectivo del Trabajo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Naturaleza Jurídica del Derecho Colectivo del Trabajo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Instituciones del Derecho Colectivo del Trabajo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| II UNIDAD | Antecedentes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | El Ministerio de Trabajo y Previsión Social | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Organización del Ministerio de Trabajo y Previsión Social | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | La Dirección General de Trabajo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | La Inspección General de Trabajo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | La Impugnación de las Resoluciones de la Administración de Trabajo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Coercibilidad de las Resoluciones de la Administración de Trabajo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Juzgamiento y Sanción de faltas de trabajo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| III UNIDAD | La Coalición de Trabajadores Generalidades | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Bibliografía | |
|--|---|
| Lecturas básicas | |
| Autor | Año |
| ALLOCATI, Amadeo. Derecho Procesal Colectivo del Trabajo. Editorial Ediar, Buenos Aires, Argentina, 1998. | 1998. |
| 2. BAUER PAIZ, Alfonso. Los conflictos laborales en Izabal y Tiquisate (La frutera ante la ley). Editorial Tipografía Nacional, 1949. | 1949. |
| 3. BARBAGELATA, Hugo. Derecho Colectivo del Trabajo, Editorial Abeledo- Perrot, Buenos Aires, Argentina. | |
| 4. BOCHENSKI, José Miguel. Qué son los Conflictos Colectivos?, Editorial Herder, Barcelona, España, 1989. | 1989. |
| 5. CABANELLAS, Guillermo. El Derecho del Trabajo y sus Contratos. Editorial Bibliográfica Argentina, Buenos Aires, Argentina, 1946. | 1946. |
| 6. CABANELLAS, Guillermo. Derecho Sindical y Corporativo, Editorial Mundo Atlántico, Buenos Aires, Argentina, 1959. | 1959. |
| 7. CENTENO, Norberto. Los Conflictos Colectivos en la Relación de Trabajo, Editorial Herdee, Barcelona, España, 1986. | 1986. |
| 8. DE LA CUEVA, Mario. Derecho Mejicano del Trabajo, Editorial Porrúa, México D. F., | |
| Lecturas complementarias | |
| Autor | Año |
| 1. DE VIRGILIS, Miguel Angel. Conflictos de Trabajo, Editorial Zavalía, Buenos Aires, Argentina, 1988. | 1988. |
| 2. DEVEALI, Mario. Lineamientos de Derecho del Trabajo, Editorial Tea, Buenos Aires, Argentina, 1988. | 1988. |
| 3. GARZON FERREIRA, Ignacio. La Convención Colectiva de Trabajo, Editorial Arayú, Buenos Aires, Argentina, 1954. | 1954. |
| 4. FRANCO LÓPEZ, César Landelino. Derecho Sustantivo Colectivo del Trabajo, tercera edición, Editorial Estudiantil Fénix, Guatemala, 2007. | 2007. |
| 5. FRANCO LÓPEZ, César Landelino. El acto simulatorio y el fraude de ley, Editorial Estudiantil Fénix, primera edición, Guatemala, 2008. | 2008. |
| 6. GIL NAVARRO, Guillermo. Algunas Reflexiones Sobre el Derecho Colectivo, Editorial Herder, Barcelona, España, 1989. | 1989. |
| E-Grafía | |
| Autor | Sitio web |
| La cuna de Halicarnaso Gundisalvi Cable DX Roberto Rojas / José Diego Puac | https://youtu.be/-vHX1DEdIW0 https://www.youtube.com/watch?v=iJjuVNfb-yw https://www.youtube.com/watch?v=-s2e19PoSTI |

PUNTUALIDAD PARA EL INGRESO Y ENTREGA DE TAREAS Y TRABAJOS.

LUGAR DE RECEPCIÓN

*Se establece que el horario de ingreso a clase debe ser puntual según el horario

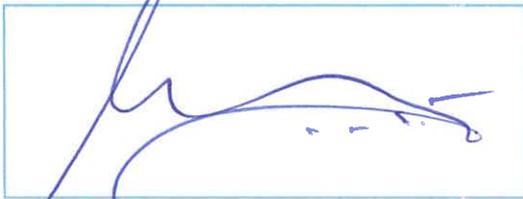
establecido, la entrega de trabajos, así como de tareas debe ser en la clase o lugar y hora indicada por el docente. El incumplimiento de lo expuesto deja a criterio del titular del curso a tomar las medidas que considere necesarias.



Erick Dario Nufio Vicente
Docente del Curso.
Abogado y Notario.



Douglas Roberto Bariillas Alvarado
Docente del Curso.
Abogado y Notario.



Luis Felipe Díaz Pérez
Docente del Curso.
Abogado y Notario.



Nasly Eluvina Pérez Agustín
Docente del Curso.
Abogada y Notaria.



V. Bo. Elmer Fernando Martínez
Coordinador de Carrera.

